

第四届高科技企业管理技能大赛组委会

组委会函【2025】002号

2025年第四届

“高科技企业管理技能大赛”实施方案

一、大赛主题

强国有我 匠心筑梦

二、大赛目标

为深入实施人才强国战略，推进“十四五”时期高技能人才队伍建设，要统筹高质量发展和高水平安全，以人工智能和制造业深度融合为主线，以智能制造为主攻方向，以场景应用为牵引，加快重点行业智能升级，大力发展智能产品，高水平赋能工业制造体系，加快形成新质生产力，为制造强国、网络强国和数字中国建设提供有力支撑。而加快培育新质生产力就需要打造新型劳动者队伍、用好新型生产工具、塑造适应新质生产力的生产关系。

充分发挥职业技能竞赛引领示范作用，通过举办比赛，以赛促学、以赛促训，培养和选拔更多高素质管理技能人才，进一步改善人才供给质量结构。为加快发展现代产业体系，推动经济高质量发展提供有力的高技能人才保障。

三、组织机构

指导单位：中国生产力学会

高校毕业生就业协会

主办单位：中关村人才协会

协办单位：中国质量认证中心有限公司

创新方法研究会高新技术企业创新方法应用分会

绝味集团

潍柴集团

潍柴雷沃农业智慧农业科技股份有限公司

智联招聘

数捷通（北京）科技有限公司

广州南岭教育科技有限公司

中关村人才协会海峡两岸人工智能产业协同发展工作委员会

承办单位：中关村人才协会人才培养与评价工作委员会

苏州市通智顺杰信息科技有限公司

联合承办单位：北京聚致知教育科技有限公司

北京培元知行科技有限公司

江苏滨湖智能制造工匠学院

北京亿维讯同创科技有限公司

青岛时代光华教育咨询有限公司

天津泰德人才服务有限公司

广西哲途企业管理咨询有限公司

技术支持单位：聚好看科技股份有限公司

常州奥施特信息科技有限公司

上海才一企业管理咨询有限公司

山东超讯软件技术有限公司

（名单持续增加中）

四、大赛安排

1、大赛时间：2025 年 5 月 12 日至 9 月 22 日

报名：2025 年 4 月 1 日启动

开赛：2025 年 5 月 12 日

预赛：2025 年 6 月 14 日

复赛：2025 年 7 月 19 日

半决赛：2025 年 8 月 16 日

线下总决赛：2025 年 9 月 19 日至 9 月 22 日

总决赛地点：北京 人社部社会能力保障建设中心 培训中心

2、比赛形式：

平时的学习和预赛、复赛以线上学习、答题积分方式进行，通过日常学习、答题闯关、数字实训空间、统一考试方式等形式计算总成绩。

分赛区决赛和总决赛均为线下比赛，采取理论考试与管理实践相结合的方式进行。

比赛的具体学习、考试方式、评价要点及权重标准等详见大赛组委会另行通知的竞赛规程。

五、竞赛内容

依据相关工作岗位规定的知识和管理技能要求，以及中关村人才协会颁布的“一线管理者职业能力要求”团体标准，突出党史党建、基本理论知识、实践操作技能、数字经济、工业互联网、企业文化等。本届大赛考核内容以高科技企业管理内容为主线，包括职业道德、学习能力、沟通协调能力、团队建设能力、生产管理能力、安全管理能力、质量管理能力、项目管理能力、数智化运营能力、自我管理能力、承担责任能力、灵活自适能力、思维与创新能力等相关内容，旨在全面考评班组长和精益经理的综合管理能力，以及院校毕业生未来适应工作岗位的需求的能力。

各赛道的竞赛内容详见大赛组委会另行发布的竞赛大纲。

六、竞赛赛道

1、院校赛道

院校赛道旨在响应国家有关号召、行业相关呼吁，秉持以赛促学、以赛促训的工作原则，围绕企业用工应当具备的方法及工具应用，组织开展竞赛活动，弄清学生的素质和能力与企业需求，工作岗位的需求，企业发展的需要等之间的匹配度，是沟通院校和用人单位之间的重要桥梁。

2、企业组班组长赛道

着眼于制造企业基层管理的班组长赛道是本次大赛的特色赛道，能够不断加强新时代产业工人队伍建设，有效促进行业管理队伍整体能力水平提升，引领未来班组长发展方向。通过大赛这一能力展示平台，可使一批优秀的班组长脱颖而出，为成为企业的后备干部、技术专家奠

定基础。

3、企业组精益经理赛道

精益经理是企业精益生产、精细化管理等先进生产管理能够组织和实施的重要保障，是企业形成体系化精益能力的重要依仗。本赛道既注重方法理念，又重视现场解决问题的能力，综合考量精益经理的综合素质，能够切实推动专业人员精益管理能力的提升。

七、同期活动

1、大赛期间，组委会将开展多种主题的专题活动，内容包括讲座、企业走访等形式，有“大国工匠精神展示、劳模精神进企业、劳模精神进校园、智能制造进校园”等宣讲活动；在不同区域、不同行业，开展“走进高科技标杆企业”等活动，对接优秀解决方案，推广发展经验、发布相关研究成果。

2、组委会根据参赛进度安排线上和线下的“班组长训练营”、“精益管理训练营”、“数字化能力训练营”、“院校实训训练营”等多项培训活动，形式为：专题培训、专家经验分享、标杆企业参访等。

3、总决赛期间组委会将同步举办“2025 全国高科技企业新质生产力创新人才大会”及相应展览。

八、相关人员及职责

1、参赛选手

参赛的院校组选手须为全国各类院校学生，企业组选手为全国相应职业从业人员。

2、专家组和评审组

大赛专家组由组委会确定，主要负责编写技术文件和命题；大赛设评审组，由评审组长负责组织评审专家培训辅导和比赛评判等工作。具体工作按竞赛规则执行。

3、组委会办公室

组委会下设办公室，全面负责大赛具体工作的推进落实。组委会办公室下设组织协调组、赛事平台保障组、会务执行组、新闻宣传组，负责赛务工作组织实施。

九、报名安排

1、本次大赛免收参赛报名费。报名方式分为企业报名、院校报名。每人只能报一个赛项。

2、企业报名和院校报名由参赛单位直接向组委会或者分赛区组织单位报名。也可通过大赛官网（www.zgjnds.com）和大赛公众号“智能制造管理人才大赛”等公开渠道报名。

十、奖项评定

本届大赛企业组按“企业组班组长”“企业组精益经理”分别比试同步实施，均设个人奖、优秀工作者奖和优秀组织奖。院校组除个人奖外，还有“指导老师奖”。

1、企业组班组长

本次比赛线上日常学习积分成绩权重为 20%，预赛线上考试成绩权重为 80%。成绩相加就是选手预赛的考试成绩，最终成绩在 60 分及以上的直接进入复赛。选取复赛考试成绩排名前 800 名选手进入半决赛。通过半决赛选出排名前 400 名选手参加线下总决赛，线下总决赛最终决出大赛班组长

赛道特等奖 1 名，一二三等奖与优秀奖的比例为 2:3:4:1。

2、企业组精益经理

本次比赛线上日常学习积分成绩权重为 20%，预赛线上考试成绩权重为 80%。成绩相加就是选手预赛的考试成绩，最终成绩在 60 分及以上的直接进入复赛。参加复赛的选手中选取复赛考试成绩前 400 名选手进入半决赛。通过半决赛选出成绩排名前 200 名选手参加线下总决赛，其余选手为本次大赛优胜奖获得者。线下总决赛最终决出大赛精益经理赛道特等奖 1 名，一二三等奖与优秀奖的比例为 2:3:4:1。

3、院校组

预赛为线上考试，成绩 60 分及以上的选手进入复赛。复赛考核方式为理论考试+管理实训，发放等级奖证书。复赛一二三等奖与优秀奖的比例为 2:3:4:1，复赛一等奖晋级全国总决赛。全国决赛考核方式为理论考试+管理实训，发放等级奖证书，决赛一二三等奖的比例为 2:3:5。设单项奖若干。

进入复赛的院校赛道选手由组委会推荐实习机会。进入决赛的选手可由组委会推荐，与目标企业签订就业协议。

4、大赛组委会给予获奖者颁发荣誉证书。

大赛除个人比赛奖项外，对赛事组织得力的单位和个人，颁发“突出贡献奖”、“优秀指导老师奖”、“优秀组织单位奖”、“优秀工作者”等奖项。

大赛期间，表现突出、成绩优异的企业，可作为大赛的“标杆企业”，组委会邀请参赛选手参访学习。

5、大赛期间，组委会将推荐参赛企业的优秀项目参与国研智库与中国生产力学会合出的《新质生产力探索与实践》系列丛书的案例评选。

6、大赛期间，获奖选手的优秀改善案例将由组委会择优集结成册。

十一、组织工作要求

1、组委会要求各赛区及参赛单位做好报名、赛事组织协调等工作，借助大赛活动努力提升参赛人员的管理能力水平，培养基层优秀的技术及管理人才，对赛事中涌现的优秀人才，建立优秀人才储备库，进行重点培养、跟踪培养，为企业长远发展储备人才。

2、组委会将选派具有丰富赛事经验、精通精益管理的专家参与大赛的技术文件起草、题目设计等相关工作，对表现突出的专家纳入团体标准起草技术专家库，表现出色的单位有机会获得评选组织奖。

十二、组委会联系方式

联系人：刘老师 18500033829（办公室，微信同号）

韩老师 18828568697（院校组，微信同号）

杨老师 18511389446（院校组，微信同号）

邮箱：banzudasai@163.com

大赛官网：www.zgjnds.com

公众号：智能制造管理技能大赛

第四届高科技企业管理技能大赛组委会

2025年5月30日

